

Na základě vytvořené strategie přijímá a vyhláší vedení společnosti AVEFLOR, a.s.

POLITIKU INTEGROVANÉHO SYSTÉMU MANAGEMENTU

na období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2024

- 1) Chceme se stát společností mající významné zastoupení na českém trhu veterinárních antiparazitárních přípravků a zdravotnických prostředků pro drobná poranění. V oblasti kosmetických výrobků chceme nastavit novou koncepci výrobní řady a změnit strategii prodeje této řady.
- 2) Chceme se stát společností dodávající zdravotnické prostředky a veterinární přípravky pod svojí značkou nebo jako private label na trhy EU a do dalších zemí. Budeme usilovat o zvýšení prodeje vlastních výrobků oproti tzv. smluvní výrobě. Plánujeme vstoupit na trh EU s výrobky řady Arpalit.
- 3) Budeme trvale optimalizovat náš výrobní sortiment. Účinnou propagací a sledováním spokojenosti zákazníků budeme zvyšovat prodeje našich výrobků.
- 4) Budeme trvale rozvíjet a zlepšovat zavedený integrovaný systém managementu jakosti.
- 5) Budeme vhodnými motivačními faktory a zvyšováním kvalifikace podporovat vztah zaměstnanců ke společnosti, ke kvalitě vyráběných výrobků, k SVP, k ochraně životního prostředí a k bezpečnosti práce.
- 6) Budeme navrhovat a vyrábět bezpečné a ekologicky nenáročné výrobky vyhovující právním předpisům ve standardně vysoké kvalitě. Budeme zavádět a rozšiřovat technologie s minimálním možným negativním vlivem na bezpečnost práce a životní prostředí.
- 7) Budeme vytvářet dlouhodobé a oboustranně prospěšné vztahy se svými dodavateli a odběrateli.
- 8) Budeme optimalizovat firemní finanční toky regulací zásob, snižováním doby obrátu zásob a pohledávek, výběrem vhodných dodavatelů, snižováním průměrných fixních nákladů a nákladů na neshodné výrobky.
- 9) Snižování energetické náročnosti společnosti zabezpečením vlastních zdrojů.
- 10) Budeme podporovat aktivity vedoucí ke zlepšení atmosféry na pracovišti a k podpoře týmového ducha ve firmě.

Na podporu výše uvedených směrů politiky ISM se vedení společnosti AVEFLOR, a.s. zavazuje:

- trvale dodržovat platná ustanovení všech právních předpisů týkajících se činnosti společnosti, ochrany životního prostředí, bezpečnosti práce a SVP;
- trvale vytvářet organizační, personální a finanční zdroje pro udržování a zlepšování uplatněného integrovaného systému jakosti;
- provozovat, udržovat a zlepšovat účinný kontrolní systém, kterým budeme průběžně ověřovat integrovaný systém jakosti a dosahovat jeho trvalého zlepšování;
- aplikovat, udržovat a zlepšovat efektivní systém včasného zjišťování neshod a provádění jejich analýz;
- stanovit účinná opatření pro realizaci odstraňování zjištěných neshod a předcházení jejich vzniku;
- zajistit bezpečné a zdravé pracovní podmínky týkající se prevence pracovních úrazů a poškození zdraví;
- snižovat rizika, odstraňovat nebezpečí v oblasti BOZP a neustále zlepšovat systém BOZP
- projednávat s pracovníky nebo jejich zástupci a jejich spoluúčast na všech úrovních a funkcích ve vývoji, plánování, zavádění, hodnocení výkonnosti a opatření ke zlepšování systému BOZP.
- zajistit požadované vzdělání a kvalifikaci všem pracovníkům;
- poskytovat účinnou pomoc při výchově, výcviku a školení tak, aby všichni zaměstnanci byli schopni plnit požadavky politiky a cílů a programů integrovaného systému jakosti.

Od svých spolupracovníků vedení AVEFLOR, a.s. očekává:

- zaměření veškerých pracovních činností na tvorbu kvalitních výrobků s cílem udržet a získat spokojené zákazníky a rozvíjet společnost;
- ztotožnit se s pocitem sounáležitosti k firmě a vytvářet její dobré jméno;
- přispívat k ochraně životního prostředí a bezpečnosti práce;
- soustavně se vzdělávat v oboru pracovní činnosti;
- dodržovat vnitropodnikovou předpisovou dokumentaci.

V Budčevsi
21. 2. 2022

.....
Ing. Jan Zubatý
ředitel společnosti

.....
Ing. Lucie Šotková
představitel vedení pro ISM